



O Papel das Pessoas nas Organizações Positivas

Objetivo Geral

- Compreender o que é uma organização positiva e o papel das pessoas na mesma

Objetivos Específicos

- Identificar as características das organizações positivas
- Identificar estratégias para a construção de equipas positivas

Tipos de organizações

Orgs positivas

Respeito + clareza

Orgs secretistas

Respeito + opacidade

Orgs complacentes

Desrespeito + clareza

Orgs abusivas

Desrespeito + opacidade

Como criar organizações positivas? 20 sugestões

1. Destaque o que está bem.
2. Persiga a excelência: como processo, não como estado.
3. Cultive a transparência.
4. Seja justo(a).
5. Apoie e facilite a criação de redes de apoio.
6. Reconheça a importância de climas organizacionais saudáveis.
7. Pratique a ética e os valores.
8. Aprenda com e divulgue os bons exemplos.
9. Exponha as consequências negativas das lideranças tóxicas.
10. Faça da compaixão um facto da vida organizacional.

Como criar organizações positivas? 20 sugestões

11. Crie significado para os trabalhadores.
12. Afira a zona energética em que se encontra a organização.
13. Estimule e recompense comportamentos positivos.
14. Identifique os valores predominantes ... na prática.
15. Entenda o trabalho do gestor como exercício de sabedoria.
16. Avalie o impacto da organização na sociedade.
17. Não se esqueça que as pessoas não são ... recursos humanos.
18. Não esqueça que a organização deve mudar mas permanecer a mesma.
19. Empurre a organização para o lado positivo.
20. De novo: nenhuma pessoa é um número.



Bom trabalho!